

KLASA: 012-04/20-01/01

URBROJ:2125/83-02-20-5

Na temelju članka 26. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Gospić, Upravno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Gospić na sjednici održanoj dana 20.11.2020. godine donosi i objavljuje sljedeći:

## **PRAVILNIK O POSTUPKU ODABIRA RADNIKA ZA POSLOVE U JVP GOSPIĆ**

**(pročišćeni tekst)**

TEMELJNE ODREDBE

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuje se način primanja radnika na vatrogasne poslove u JVP Gospić .

Na način, uvjete i postupak zapošljavanja radnika, shodno se primjenjuju odredbe Zakona o vatrogastvu, Zakona o radu, Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada vatrogasne postrojbe, Pravilnika o radu, Kolektivnog ugovora i ovog Pravilnika.

### **Članak 2.**

Nakon proteka roka za predavanje natječajne dokumentacije, natječajna komisija koju imenuje Zapovjednik JVP Gospić, vrši pregled i provjeru zaprimljene dokumentacije.

### **UVJETI ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU**

### **Članak 3.**

Prije sklapanja ugovora o radu obavlja se provjera sposobnosti kandidata za obavljanje određenih poslova i to onih kandidata koji su u prijavi za natječaj dostavili svu zatraženu dokumentaciju.

Provjeru sposobnosti kandidata za vatrogasne poslove provodi tročlano stručno povjerenstvo koje imenuje zapovjednik JVP Gospić.

Pri provjeri sposobnosti zatražiti će se od radnika koji se prima na rad za obavljanje vatrogasnih poslova da praktičnim radom pokaže koliko vlada stručnim i drugim vještinama potrebnim za rad na određenom poslu ( npr. da pokaže brzinu i točnost obavljanja određenih radnih operacija, spretnost i vještinu, sposobnost pronalaženja i uklanjanja kvara na sustavu ili nekom drugom stroju ili sklopu, brzina i kvaliteta obavljanja drugog radnog zadatka i sl.).

Provjera sposobnosti vrši se najranije 5 dana od otvaranja prijava. Kandidati provjeri pristupaju u sportskoj odjeći i obući, a sa sobom donose radnu robu tj. vatrogasnu opremu: vat. hlače, vat. jaknu, čizme, vat. opasač i vat. kacigu.

Ukoliko nemaju radne odjeće, JVP će im na dan provjere ustupiti potrebnu vatrogasnu radnu opremu i odjeću.

Provjera teorijskog znanja i sposobnosti vršit će tročlana komisija putem pisanog testa, s time da će već u Natječaju kandidati koji se natječu za to radno mjesto biti upoznati sa područjem na koje će se testiranje odnositi. Komisiju imenuje Zapovjednik.

## **PROVJERA STRUČNIH I DRUGIH RADNIH SPOSOBNOSTI PRI ODABIRU RADNIKA U JVP- GOSPIĆ**

### PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI

#### **Članak 4.**

Posebno propisana razina tjelesne i motoričke sposobnosti utvrđuje se i vrednuje na način i po postupku utvrđenim posebnim pravilnikom kojeg donosi glavni vatrogasni zapovjednik.

### PROVJERA ZA RAD NA VISINI I RAD SA UŽADIMA

#### **Članak 5.**

Provjera sposobnosti za rad na visini kandidata za vatrogasne poslove provodi se izvođenjem vježbi utvrđenih u vatrogasnom vježbovniku i to:

1. Vježbe samospašavanja penjačkim žetom, propisanim vatrogasnim opasačem i posebnim dodatkom (karabin sa osmicom) ili drugom opremom za spašavanje s visina
2. Vježbe prijenosnim ljestvama-kukačom 2. i 3. kat

Rezultat provjere rada na visini rada s užadima vrednuje se uspjehom: *prošao i nije prošao*.

Kandidati koji ne uspiju izvršiti vježbe iz stavaka 1. ovog članka ne mogu konkurirati za prijem u radni odnos.

### PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA

#### **Članak 6.**

Provjera teorijskog znanja kandidata za vatrogasne poslove vrši se ispunjavanjem testova iz sljedećih područja:

- Vatrogasne sprave i oprema
- Tehnička služba u vatrogastvu
- Gornje i gašenje

- Sprave za zaštitu dišnih organa
- Ustroj vatrogastva
- Protupožarna preventiva

Testove za sva radna mjesta priprema zapovjednik ili komisija koju za to ovlasti zapovjednik. Svaki točan odgovor nosi 2 boda ili se umnoži sukladno broju pitanja u ispitu. Testovi su sastavljeni tako da na postavljeno pitanje treba odgovoriti odabirom točnog odgovora između nekoliko ponuđenih opcija, dopuniti rečenicu ili napisati potpuni odgovor .

Rezultati provjere teorijskog znanja se vrednuju na sljedeći način:

- Do 59 (uključujući i 59) ostvarenih bodova – nedovoljan ( kandidat s rezultatom ne dobiva bodove po ovom kriteriju)
- Od 60 do 70 ostvarenih bodova (dovoljan) - 1 bod
- Od 70 do 80 ostvarenih bodova (dobar) - 2 boda
- Od 80 do 90 ostvarenih bodova (vrlo dobar) - 3 boda
- Od 90 do 100 ostvarenih bodova (odličan) - 4 boda

Kandidat koji je na provjeri teorijskog znanja ocijenjen ocjenom *nedovoljan* ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

#### **Članak 7.**

Kandidati koji na kondicijskom testiranju, provjeri rada na visini i provjeri znanja postignu najbolje rezultate pristupaju psihologijskom testiranju na Zavodu za zapošljavanje.

Njihov broj je najviše tri kandidata po broju djelatnika koje se planira zaposliti ukoliko dovoljan broj kandidata zadovolji formalne i kriterije iz članka 4., 5. I 6. ovoga Pravilnika.

Rezultati psihologijskog testiranja će biti jedan od pet kriterija za odabir, a ocjenjivanje testiranja obavlja stručna osoba Zavoda za zapošljavanje.

Kandidat koji bude ocijenjen ocjenom nedovoljan iz bilo kojeg dijela testiranja ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

### **RANG LISTA**

#### **Članak 8.**

Na temelju dobivenih rezultata tročlano stručno povjerenstvo, tročlana komisija sačinjava rang listu. Na rang listu se uvrštavaju kandidati koji su zadovoljili po svim kriterijima.

Rang lista iz stavka 1. Ovog članka obavezno sadrži podatke za kandidate za vatrogasne poslove:

- Ime i prezime, datum rođenja, adresa stanovanja, kontakt
- Dob
- Zanimanje
- Prekvalifikacija

- Članstvo u DVD
- Vojni rok
- Broj bodova po svakom kriteriju
- Ukupan broj bodova

## **RAZGOVOR SA KANDIDATIMA**

### **Članak 8.**

Razgovor se obavlja sa kandidatima koji su zadovoljili kriterije navedene u člancima 4.,5.,6. i 7.

Razgovor sa kandidatima za vatrogasne poslove obavlja natječajna komisija (četiri člana + predsjednik komisije ) sa ciljem stvaranja objektivne slike o kandidatu, njegovoj motiviranosti za rad, stručno usavršavanje, ovladavanje novim znanjima i vještinama, sklonosti za bavljenje aktivnostima važnim za vatrogasnu djelatnost, sklonosti za timski rad i slično.

Razgovor sa kandidatima se ocjenjuje ocjenom od 1 do 5.

Ocjena razgovora se utvrđuje kao zbroj dobivenih ocjena podijeljenih s brojem članova povjerenstva koji su obavili razgovor.

Natječajna komisija nakon obavljenog razgovora utvrđuje rang listu te istu dostavlja Zapovjedniku JVP koji će na temelju nje odlučiti koje/g će kandidata/e, ako se radi o vatrogasnoj struci, uputiti na liječnički pregled kod ovlaštenog liječnika medicine rada na utvrđivanje tjelesne i duševne sposobnosti za obavljanje vatrogasne djelatnosti. Ukoliko isti zadovolje na liječničkom pregledu podnijeti će Prijedlog Upravnom vijeću za donošenje odluke o prijemu u radni odnos najbolje rangiranog/ ih kandidata.

Ukoliko neki od odabranih kandidata za vatrogasne poslove ne zadovolji na liječničkom pregledu za traženo radno mjesto zapovjednik JVP Gospić će na temelju dostavljene rang liste predložiti Upravnom vijeću da u radni odnos primi sljedećeg najbolje rangiranog kandidata.

## **PREDNOST**

### **Članak 9.**

Između kandidata vatrogasne struke s jednakim brojem bodova prednost imaju kandidati koji su članovi dobrovoljnog vatrogasnog društva, sve sukladno Zakonu o vatrogastvu, kao i kandidati koji prednost ostvaruju po posebnom propisu.

Članstvo u dobrovoljnom vatrogasnom društvu boduje se po jednim (1) bodom.

U slučaju da se primjenom kriterija iz stavka 1. Ovog članka i dalje ne može utvrditi prednost, ista se utvrđuje po kriterijima:

1. Bolja ocjena dobivena prosjekom između provjera teorijskog znanja i razgovora sa kandidatima

### **VAŽENJE RANG LISTE**

#### **Članak 10.**

Rang lista utvrđena sukladno ovom Pravilniku vrijedi samo do izbora kandidata.

### **ZAŠTITA NA RADU**

#### **Članak 11.**

Prilikom provjere tjelesne sposobnosti kandidata sukladno ovom Pravilniku obavezno se primjenjuju osobna zaštitna sredstva i druge mjere zaštite na radu.

### **STUPANJE NA SNAGU**

#### **Članak 12.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu istekom osam dana od objave na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Gospić.

Izmjene I dopune ovog Pravilnika stupa na snagu 8 dana od objave na oglasnoj ploči.

U Gospiću, 20.11.2020.

Izmjene I dopune pravilnika  
KLASA:003-01/23-02/01  
URBROJ:2125/83-02-23-15  
30. listopada.2023.

Predsjednik Vatrogasnog vijeća

Jospi Župan, mag. silv.

## **KRITERIJI PROVJERE**

### **PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI**

ISPITANICI TREBAJU PROĆI PROVJERU TJELESNIH SPOSOBNOSTI. REZULTAT PROVJERE TJELESNIH SPOSOBNOSTI VREDNUJE SE USPJEHOM: PROŠAO I NIJE PROŠAO.

KANDIDATI KOJI NE USPIJU PROĆI PROVJERU TJELESNIH SPOSOBNOSTI ISKLJUČUJU SE IZ DALJNJEG RAZREDBENOG POSTUPKA.

ISPITANICI SU DUŽNI DOĆI NA PROVJERU/TESTIRANJE U SPORTSKOJ ODJEĆI I OBUĆI

### **PROVJERA ZA RAD NA VISINI I RAD SA UŽADIMA**

ISPITANICI TREBAJU PROĆI DOBROVOLJNO VISINSKU PROVJERU.

AKO SE ISPITANIK BOJI VISINE, ODNOSNO ODBIJE LI SE SPUSTITI NIZ UŽE, NIJE PROŠAO VISINSKU PROVJERU.

AKO ISPITANIK POKAŽE ZNAKOVE STRAHA (drhtanje, bljedilo, ukočenost ili uspaničenost i sl. ), ISPITANIKU SE NEĆE DOZVOLITI DA PRISTUPI VISINSKOJ PROVJERI.

PROVJERA VISINSKIH VJEŽBI IZVRŠITI ĆE SE U VATROGASNOJ ZAŠTINOJ ODJEĆI (vat. hlače, vat. jakna, čizme, vat. opasač i vat. kaciga ).

REZULTAT PROVJERE RADA NA VISINI I RADA S UŽADIMA VREDNUJE SE USPJEHOM: PROŠAO I NIJE PROŠAO.

KANDIDATI KOJI NE USPIJU IZVRŠITI VJEŽBE ISKLJUČUJU SE IZ DALJNJEG RAZREDBENOG POSTUPKA.

### **PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA**

TESTOVI IMAJU 50 PITANJA. SVAKI TOČAN ODGOVOR NOSI 2 BODA. TESTOVI SU SASTAVLJENI TAKO DA OD PONUĐENOG PITANJA TREBA ODABRATI TOČAN ODGOVOR ILI NADOPUNITI REČENICU.

REZULTATI PROVJERE TEORIJSKOG ZNANJA SE VREDNUJU NA SLJEDEĆI NAČIN:

OCJENA	BODOVI
NEDOVOLJAN $\leq 59$	-
DOVOLJAN (60 – 70)	1
DOBAR (71 – 80)	2
VRLO DOBAR (81 – 90)	3
ODLIČAN (91 – 100)	4

KANDIDAT KOJI JE NA PROVJERI TEORIJSKOG ZNANJA OCIJENJEN OCJENOM NEDOVOLJAN NE IDE U DALJNI RAZRADBENI POSTUPAK.

## **PSIHOLOGIJSKO TESTIRANJE**

UTVRĐUJE SE NAČIN PRERAČUNAVANJA OPISNIH OCJENA PSIHOLOGIJSKOG TESTIRANJA SA ČETIRI STUPNJA U BROJČANE OCJENE PRIMJENJIVE U PROVEDBI OCJENJIVANJA OSTALIH TESTIRANJA U PRAVILNIKU O POSTUPKU ODABIRA DJELATNIKA ZA VATROGASNE POSLOVE U JAVNOJ VATROGASNOJ POSTROJBI GOSPIĆ.

„Opisne ocjene psihologijskog testiranja preračunavaju se na sljedeći način:

- Izrazito se preporuča – 5;
- Preporuča se – 4;
- Manje se preporuča – 3 i
- Ne preporuča se - 1.

## **RANG LISTA**

PROVJERU SPOSOBNOSTI PROVODI TROČLANO STRUČNO POVJERENSTVO.

OSIM OBJEKTIVNIH REZULTATA PRATI SE I MOTIVIRANOST I ŽELJA ZA ŠTO BOLJIM REZULTATOM, TE PONAŠANJE ISPITANIKA

NA TEMELJU DOBIVENIH REZULTATA POVJERENSTVO SAČINJAVA RANG LISTU.

NA RANG LISTU SE UVRŠTAVAJU KANDIDATI KOJI SU ZADOVOLJILI PO SVIM KRITERIJIMA.

OSIM OSOBNIH PODATAKA U RANG LISTU UVRSTUJU SE DOBIVENI REZULTATI TESTIRANJA PO SVAKOM KRITERIJU I UKUPAN BROJ BODOVA.

<b>BROJ BODOVA PO SVAKOM KRITERIJU</b>	<b>UKUPAN BROJ BODOVA</b>
1. PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI	
2. PROVJERA ZA RAD NA VISINI I RAD SA UŽADIMA	
3. PROVJERI TEORIJSKOG ZNANJA	
4. PSIHOLOGIJSKA PROVJERA	

## 1. RAZGOVOR SA KANDIDATIMA

RAZGOVOR SA KANDIDATIMA OBAVLJA PETEROČLANO POVJERENSTVO NAKON ŠTO DOBIJE RANG LISTU SA KANDIDATIMA KOJI SU ZADOVOLJILI PO SVIM KRITERIJIMA.

RAZGOVOR SE OBAVLJA S CILJEM STVARANJA OBJEKTIVNE SLIKE O KANDIDATU, NJEGOVOJ MOTIVIRANOSTI ZA RAD, STRUČNO USAVRŠAVANJE, OVLADAVANJE NOVIM ZNANJIMA I VJEŠTINAMA, SKLONOSTI ZA BAVLJENJE AKTIVNOSTIMA VAŽNIM ZA VATROGASNU DJELATNOST, SKLONOSTI ZA TIMSKI RAD I SLIČNO.

U SKLOPU RAZGOVORA S KANDIDATIMA VALORIZIRATI ĆE SE REZULTAT PSIHOLOŠKOG TESTIRANJA.

RAZGOVOR SA KANDIDATIMA SE OCJENJUJE OCJENOM OD 1 DO 5.

OCJENA RAZGOVORA SE UTVRĐUJE KAO ZBROJ DOBIVENIH OCJENA PO DIJELJENIH S BROJEM ČLANOVA POVJERENSTVA KOJI SU OBAVILI RAZGOVOR.

POVJERENSTVO NAKON OBAVLJENOG RAZGOVORA UTVRĐUJE RANG LISTU PREMA REZULTATIMA RAZGOVORA TE SUKLADNO TOJ RANG LISTI UTVRĐUJE PRIJEDLOG KANDIDATA ZA ODABIR KOJI DOSTAVLJAJU ZAPOVJEDNIKU.

*Tablica 1.*

### *Provjera funkcionalnih i motoričkih sposobnosti*

<b>IME I PREZIME:</b>				
<b>R.BR.</b>	<b>TESTOVI MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI</b>	<b>REZULTAT</b>	<b>OCJENA</b>	<b>KRITERIJ OCJENJIVANJA</b>
1.	TRČANJE U TRAJANJU 12 MIN.			>1600m
2.	PODIZANJE TRUPA BEZ OPTEREĆENJA KROZ 1 MIN-BROJ PODIZANJA			>26
3.	SKLEKOVI NA RAVNOJ PODLOZI KROZ 1 MIN-BROJ SKLEKOVA			>21
4.	SKOK U DALJ SA MJESTA- U CENTIMETRIMA			>180cm
5.	SKIJAŠKI ČUČANJ-TRAJANJE U SEKUNDAMA			>80sek

Datum testiranja:

\_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva: \_\_\_\_\_

Kandidat: \_\_\_\_\_



Tablica 2.

**Provjera visinskih vježbi**

IME I PREZIME:		USPJEH	
Br.	VJEŽBA	PROŠAO	NIJE PROŠAO
1.	Vježba samospašavanja s jednim užetom (samoizbava)		
2.	Vježba s ljestvama – kukače (2. i 3.kat)		
REZULTAT PROVJERE RADA NA VISINI			

Datum testiranja:

\_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva: \_\_\_\_\_

Kandidat: \_\_\_\_\_

Tablica 3.

**PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA**

IME I PREZIME:			
REZULTATI TESTA / odgovori			
Pitanje br.	TOČNO	NETOČNO	BODOVI
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			

20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			
41.			
42.			
43.			
44.			
45.			
46.			
47.			
48.			
49.			
50.			
UKUPAN ZBROJ TOČNIH ODGOVORA			
OCJENA			

OCJENA	BODOVI	BROJ BODOVA KOJE JE KANDIDAT/KANDIDATKINJA OSTVARIO/OSTVARILA
NEDOVOLJAN $\leq 10$	-	
DOVOLJAN (11 – 12)	1	
DOBAR (13 – 14)	2	
VRLO DOBAR (15 – 17)	3	
ODLIČAN (18 – 20)	4	

Datum testiranja: \_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva: \_\_\_\_\_

Kandidat: \_\_\_\_\_

Tablica 4.

**RANG LISTA KANDIDATA KOJI SU ZADOVOLJILI ZADANE KRITERIJE**

Rb.	IME I PREZIME	ADRESA STANOVANJA  KONTAKT	DATUM ROĐENJA	DOB	ZANIMANJE	PREKVALIFIKACIJA	ČLAN DVD -a	BROJ BODOVA PO SVAKOM KRITERIJU	UKUPAN BROJ BODOVA
1.								1.	
								2.	
								3.	
								4.	
2.								1.	
								2.	
								3.	
								4.	
3.								1.	
								2.	
								3.	
								4.	
4.								1.	
								2.	
								3.	
								4.	
5.								1.	
								2.	
								3.	
								4.	
6.								1.	
								2.	
								3.	
								4.	

Datum testiranja : \_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva: \_\_\_\_\_

*Tablica 5.*  
**RAZGOVOR SA KANDIDATIMA**

REZULTATI RAZGOVORA POVJERENSTVA SA KANDIDATIMA ZA ZAPOŠLJAVANJE								
		ČLAN KOMISIJE 1	ČLAN KOMISIJE 2	ČLAN KOMISIJE 3	ČLAN KOMISIJE 4	ČLAN KOMISIJE 5	REZULTATI	
Rb.	IME I PREZIME:	OCJENA	OCJENA	OCJENA	OCJENA	OCJENA	UKUPNO	PROSJEČNA OCJENA (zbroj ocjena/5)
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								

Datum testiranja : \_\_\_\_\_

Voditelj povjerenstva: \_\_\_\_\_